

西北工业大学自动化学院

自动化字〔2021〕1号

自动化学院人才引进“伯乐奖”奖励办法(修订)

为加快推进学院学科和人才队伍建设，进一步拓宽高层次人才引进的渠道，充分调动各方力量参与挖掘并推荐高层次人才积极性，学院决定设立高层次人才引进“伯乐奖”，奖励在引才工作中贡献突出的个人，特制订本办法。

一、奖励对象

凡为我院高层次人才引进提供信息且推荐成功的院内外人士，学院将根据被推荐者的层次和数量，对推荐人给予相应奖励。

二、奖励条件和奖励标准

1. 推荐并成功全职引进中科院院士、工程院院士或与此相当学术造诣的海内外高层次人才1名，学院给予一次性奖励20万元（税前）。

2. 推荐并成功双聘中科院院士、工程院院士或与此相当学术造诣的海内外高层次顶尖人才 1 名，学院给予一次性奖励 10 万元（税前）。

3. 推荐并成功全职引进具有领军能力的“长江学者奖励计划”特聘教授、国家自然科学基金杰出青年科学基金获得者、万人计划领军人才、海外引进领军类全职项目，或与此相当学术造诣的国内外高层次人才 1 名，学院给予一次性奖励 10 万元（税前）。

4. 推荐并成功引进长江学者讲座教授，海外引进领军类短期项目，或与此相当学术造诣的国内外高层次人才 1 名，学院给予一次性奖励 5 万元（税前）。

5. 推荐并成功全职引进国家级青年人才 1 名，学院给予一次性奖励 5 万元（税前）。

6. 推荐长江讲座教授、海外引进领军类短期项目、海外优青候选人有效申报学院给予一次性奖励 1 万元（税前）。

7. 推荐并成功引进外籍博士后 1 名，学院给予一次性奖励 1 万元（税前）。

8. 推荐准聘教授 1 名，①达到学院学术标准并有效申请，学院给予一次性奖励 0.1 万元（税前）；②通过学院试讲及学术考察，再奖励 0.1 万元（税前）；③通过学校考察和公示，再奖励 0.3 万元（税前）；④报到入职学院工作，再奖励 0.5 万元（税前）。

9. 推荐并成功全职引进准聘副教授（海外博士学位，学校 QS 排名前 100），学院给予一次性奖励 0.2 万元（税前）。

三、推荐和奖励程序

1. 根据计划需求积极物色合适的引进人选。
2. 学院对符合条件的学者组织洽谈或面试，对其思想道德、领军能力、学术水平及发展潜力、教学科研能力等方面进行综合审核，经院学术委员会和党政联席会议集体讨论通过后，报送学校。
3. 按学校规定程序进行后续的引进工作。
4. 被推荐的人选入职自动化学院后，学院将依据引进人才的层次，对推荐人给予相应奖励。
5. 由推荐人填写《自动化学院高层次人才引进“伯乐奖”审批表》。
6. 经学院审查通过，核发奖金。

四、其他

1. 本办法经 2021 年 3 月 11 日党政联席会研究通过。
2. 本办法由自动化学院负责解释，自发布之日起施行。2019 年 3 月 19 日印发的《自动化学院高层次人才引进“伯乐奖”奖励办法（试行）》（自动化字〔2019〕2 号）同时废止。

附件：自动化学院高层次人才引进“伯乐奖”审批表

西北工业大学自动化学院

2021年3月11日



附件

自动化学院高层次人才引进“伯乐奖”审批表

1. 申请人基本情况					
姓名		职称职务		工作单位	
通讯地址				邮政编码	
手机号码				电子邮箱	
2. 引进学者基本情况					
姓名		职称职务		入职时间	
人才称号或人才类别					
聘任前，在何单位任何专业技术职务及任职时间					
3. 申请人在人才引进过程中所做的工作及贡献（引进过程、主要工作、有何贡献等）					
4. 申请人签字 以上内容属实。					
				申请人签名：	
				年	月 日
5. 学院审批意见					
				负责人签字：	
				年	月 日

西北工业大学自动化学院办公室

2021年3月16日印发